

人事評価者訓練

～公平・公正な評価の実現のために～

研修目標

評価者として公平・公正な評価方法を学ぶ

人事評価者として人事評価制度の理解と、業績目標を達成させるための、目標設定やフィードバックの仕方、公平・公正な評価方法を学ぶ。

特徴PR

正しい評価方法と部下の育成、面談の進め方を修得する

業績目標を達成するために必要な面談の進め方や、能力・業績評価基準を理解した正しい評価の付け方、演習により評価のバラツキを自覚し、公正・公平な評価の仕方も修得します。

詳細

- * 開催日 7月4日(木)/5日(金)
- * 時間 1日目 9:30~17:00
2日目 9:00~16:00
- * 定員 20名
- * 日数 2日
- * 研修場所 道庁別館
- * 対象者 課長、課長補佐(同相当職)
係長(同相当職)
- * 研修方法 講義、演習
グループ演習

予定研修科目

- 1 組織マネジメントと人事管理制度
(1)管理職の役割とは (2)マネジメントサイクルを支える人事管理のしくみ
- 2 業務管理と目標管理
(1)計画立案のステップと留意点 (2)仕事の割当における留意点
- 3 人事評価の前提となるOJT
(1)業績と能力、意欲の関係性 (2)OJT計画とその実践
- 4 人事評価の実際
(1)人事評価のすすめ方 (2)評価分野別のポイント (3)留意すべき事項
- 5 人事面談の進め方
(1)人事面談制度の効用 (2)人事面談の種類と概要
- 6 モチベーション源泉の理解(職員の意欲向上のために)
(1)人間行動と欲求 (2)動機づけ理論とデータにみるモチベーション源泉
- 7 人事管理を支えるリーダーシップ

予定講師

高橋 正也 一般社団法人日本経営協会専任講師 (株)インテレッジ 代表取締役 中小企業診断士
(独)中小企業基盤整備機構 人材支援アドバイザー

1962年、網走市出身。小樽商科大学大学院商学研究科修了。86年に社団法人日本経営協会へ入職し、企業・自治体等の人材育成支援に長年従事。北海道本部長を経て、2007年に同会を退職し、経営コンサルティングオフィス インテレッジを設立。また、15年株式会社インテレッジを設立し、代表取締役に就任。小規模組織から大規模組織まで、多くの企業・自治体の職員研修や、また、人事管理制度の改善・構築にあたる。

予定研修日程

※1日目と2日目の時間帯が異なりますのでご注意ください。

1日目	2日目
<p>9:30 開講・オリエンテーション 組織マネジメントと人事管理制度 業務管理と目標管理 人事評価の前提となるOJT</p> <p>17:00 終了</p>	<p>9:00 開始 人事評価の実際 人事面談の進め方 モチベーション源泉の理解 人事管理を支えるリーダーシップ</p> <p>16:00~ 事後調査 閉講</p>

※研修の進め方、内容が変更になることもございますのでご了承ください。