

平成28年度 市町村職員研修課程別受講状況

研修名	回数	期 間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数	
					市	町村	構成団体等	計			
民法	1	H28.8.2 ~ H28.8.3	2	30	29	13		42	140.0%	45	
	2	H29.2.16 ~ H29.2.17	2	30	19	6		25	83.3%	26	
	計	2回	4	60	48	19	0	67	111.7%	71	
行政法	1	H28.9.1 ~ H28.9.2	2	30	11	15		26	86.7%	31	
地方自治法	1	H28.6.23 ~ H28.6.24	2	30	9	9		18	60.0%	19	
	2	H28.9.6 ~ H28.9.7	2	30	16	10		26	86.7%	30	
	3	H28.10.27 ~ H28.10.28	2	30	18	19		37	123.3%	38	
	4	H29.2.14 ~ H29.2.15	2	30	8	10		18	60.0%	18	
	計	4回	8	120	51	48	0	99	82.5%	105	
地方公務員法	1	H28.8.29 ~ H28.8.30	2	30	19	12		31	103.3%	33	
	2	H28.10.25 ~ H28.10.26	2	30	14	24		38	126.7%	38	
	計	2回	4	60	33	36	0	69	115.0%	71	
指導能力	1	H28.6.28 ~ H28.6.29	2	30	18	24		42	140.0%	43	
	2	H28.7.12 ~ H28.7.13	2	30	17	23		40	133.3%	42	
	3	H28.8.1 ~ H28.8.2	2	30	5	31		36	120.0%	38	
	4	H28.8.24 ~ H28.8.25	2	30	10	20	1	31	103.3%	37	
	5	H28.9.29 ~ H28.9.30	2	30	11	30		41	136.7%	72	
	6	H28.10.11 ~ H28.10.12	2	30	14	22		36	120.0%	36	
	7	H28.10.24 ~ H28.10.25	2	30	2	7		9	30.0%	15	
	8	H28.11.7 ~ H28.11.8	2	30	9	27		36	120.0%	42	
	9	H28.11.28 ~ H28.11.29	2	30	12	30		42	140.0%	43	
	10	H29.1.19 ~ H29.1.20	2	30	7	20		27	90.0%	29	
	11	H29.2.9 ~ H29.2.10	2	30	5	16		21	70.0%	21	
	計	11回	22	330	110	250	1	361	109.4%	418	
財務諸表と財務分析	1	H28.9.8 ~ H28.9.9	2	30	13	10		23	76.7%	25	
管理能力	1	H28.6.30 ~ H28.7.1	2	30	18	20	1	39	130.0%	45	
	2	H28.7.19 ~ H28.7.20	2	30	10	21		31	103.3%	32	
	3	H28.8.3 ~ H28.8.4	2	30	9	26		35	116.7%	39	
	4	H28.8.22 ~ H28.8.23	2	30	8	16		24	80.0%	34	
	5	H28.10.3 ~ H28.10.4	2	30	9	29		38	126.7%	47	
	6	H28.10.24 ~ H28.10.25	2	30	8	30		38	126.7%	41	
	7	H28.11.1 ~ H28.11.2	2	30	7	28	1	36	120.0%	42	
	8	H28.11.15 ~ H28.11.16	2	30	6	31		37	123.3%	43	
	9	H29.1.17 ~ H29.1.18	2	30	10	23		33	110.0%	33	
	10	H29.2.2 ~ H29.2.3	2	30	5	21		26	86.7%	28	
	計	10回	20	300	90	245	2	337	112.3%	384	
自治体新任管理者基礎	1	H28.7.5 ~ H28.7.6	2	30	10	21		31	103.3%	33	
	2	H28.10.13 ~ H28.10.14	2	30	11	24		35	116.7%	43	
	計	2回	4	60	21	45	0	66	110.0%	76	
人事評価者訓練	1	H28.7.28 ~ H28.7.29	2	30	4	24		28	93.3%	31	
リスクマネジメント	1	H28.9.15 ~ H28.9.16	2	30	3	8		11	36.7%	14	
メンタルヘルス	1	H28.11.15 ~ H28.11.16	2	30	5	8		13	43.3%	14	
防災・減災対策	1	H28.7.27 ~ H28.7.29	3	30	7	5		12	40.0%	14	
コンプライアンス	1	H28.9.26 ~ H28.9.27	2	30	3	9		12	40.0%	13	
窓口対応マナー	1	H28.5.25 ~ H28.5.26	2	30	10	15		25	83.3%	27	
(新)マイナンバー制度	1	H28.8.25 ~ H28.8.26	2	30	12	21		33	110.0%	37	
(新)採用面接官養成	1	H28.7.7 ~ H28.7.8	2	30	7	6		13	43.3%	14	
合計		16課程 41回	83	1,230	428	764	3	1,195	97.2%	1,345	
政策研修	◎政策形成基礎講座	1	H28.6.28 ~ H28.6.29	2	15	4	6		10	66.7%	11
		2	H28.9.28 ~ H28.9.29	2	15	5	10		15	100.0%	15
		計	2回	4	30	9	16	0	25	83.3%	26
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H28.7.21 ~ H28.7.22	2	15	5	7		12	80.0%	12
		2	H28.10.11 ~ H28.10.12	2	15	4	5		9	60.0%	10
		計	2回	4	30	9	12	0	21	70.0%	22
	◎自治体法務(条例立案)	1	H28.8.29 ~ H28.8.31	3	15	1	2		3	20.0%	3
		2	H28.11.9 ~ H28.11.11	3	15	3	10		13	86.7%	14
		計	2回	6	30	4	12	0	16	53.3%	17
	◎地域力向上	1	H28.10.27 ~ H28.10.28	2	15	3	11		14	93.3%	16
◎地域ブランディング	1	H28.8.1 ~ H28.8.2	2	15	2	3		5	33.3%	6	
	2	H28.9.13 ~ H28.9.14	2	15	5	4		9	60.0%	10	
	計	2回	4	30	7	7	0	14	46.7%	16	
政策形成(中級)	1	H28.11.17 ~ H28.11.18	2	30	5	15	2	22	73.3%	24	
合計		6課程 10回	22	165	37	73	2	112	67.9%	121	
専門実務研修	法令実務(基礎)	1	H28.8.4 ~ H28.8.5	2	30	21	12	1	34	113.3%	36
		2	H28.11.21 ~ H28.11.22	2	30	13	24	1	38	126.7%	39
		計	2回	4	60	34	36	2	72	120.0%	75
	法令実務(応用)	1	H28.10.18 ~ H28.10.19	2	30	8	16		24	80.0%	24
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H28.7.14 ~ H28.7.15	2	40	26	39		65	162.5%	66
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H28.9.26 ~ H28.9.28	3	40	19	29		48	120.0%	51
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H28.6.2 ~ H28.6.3	2	40	28	34		62	155.0%	64
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H28.9.12 ~ H28.9.13	2	30	23	21		44	146.7%	47
	税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H28.11.8 ~ H28.11.9	2	30	18	19		37	123.3%	39
	税務事務(応用)《徴収》	1	H28.9.1 ~ H28.9.2	2	30	18	19		37	123.3%	49
	財政実務・資金管理	1	H28.11.10 ~ H28.11.11	2	30	9	12		21	70.0%	23
	新公会計制度	1	H28.9.13 ~ H28.9.14	2	30	10	11	1	22	73.3%	24
自治体の契約事務	1	H28.11.17 ~ H28.11.18	2	30	12	28		40	133.3%	40	
自治体債権回収	1	H28.10.20 ~ H28.10.21	2	30	15	24		39	130.0%	39	
合計		12課程 13回	27	420	220	288	3	511	121.7%	541	
能力開発研修	◎プレゼンテーション	1	H28.6.30 ~ H28.7.1	2	15	4	10		14	93.3%	16
		2	H28.10.6 ~ H28.10.7	2	15	9	11		20	133.3%	22
		計	2回	4	30	13	21	0	34	113.3%	38
	クレーム対応	1	H28.6.21 ~ H28.6.22	2	30	9	18		27	90.0%	27
		2	H28.12.1 ~ H28.12.2	2	30	17	31		48	160.0%	49
		計	2回	4	60	26	49	0	75	125.0%	76
	◎コミュニケーション能力向上	1	H28.9.5 ~ H28.9.6	2	15	8	10		18	120.0%	19
		2	H28.12.5 ~ H28.12.6	2	15	5	8		13	86.7%	14
		3	H29.2.6 ~ H29.2.7	2	30	11	7		18	60.0%	18
		計	3回	6	60	24	25	0	49	81.7%	51
	コーチング	1	H28.10.18 ~ H28.10.19	2	30	8	16		24	80.0%	28
	問題発見・解決	1	H28.6.20 ~ H28.6.21	2	30	6	12		18	60.0%	19
	業務改善(カイゼン)手法	1	H29.1.24 ~ H29.1.25	2	30	14	19		33	110.0%	36
	折衝力・交渉力強化	1	H28.8.18 ~ H28.8.19	2	30	13	20		33	110.0%	50
ハードクレーム対応	1	H28.7.14 ~ H28.7.15	2	30	18	11		29	96.7%	31	
職場で活かす創造性開発	1	H28.7.12 ~ H28.7.13	2	30	6	10		16	53.3%	16	
文章作成能力向上	1	H28.5.30 ~ H28.5.31	2	30	22	13		35	116.7%	37	
	2	H28.12.8 ~ H28.12.9	2	30	18	27	1	46	153.3%	46	
	計	2回	4	60	40	40	1	81	135.0%	83	
合計		10課程 15回	30	390	168	223	1	392	100.5%	428	
指導者養成研修	OJT指導者養成	1	H28.9.14 ~ H28.9.15	2	20	6	3	1	10	50.0%	10
合計		1課程 1回	2	20	6	3	1	10	50.0%	10	
総計		45課程 80回	164	2,225	859	1,351	10	2,220	99.8%	2,445	

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修(※コミュニケーション能力向上第3回のみ市町村単独研修 定員30名)、(新)の付いた研修は平成28年度からの新規研修である。
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。