

平成27年度 市町村職員研修課程別受講状況

研修名	回数	期 間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数	
					市	町村	構成団体等	計			
一 般 研 修	民法	1	H27.8.17 ~ H27.8.18	2	30	20	21		41	136.7%	42
		2	H28.2.16 ~ H28.2.17	2	30	11	6		17	56.7%	17
	計	2回		4	60	31	27	0	58	96.7%	59
	行政法	1	H27.9.1 ~ H27.9.2	2	30	12	14	1	27	90.0%	27
		計	2回		2	30	12	14	1	27	90.0%
	地方自治法	1	H27.6.15 ~ H27.6.16	2	30	11	5		16	53.3%	16
		2	H27.8.6 ~ H27.8.7	2	30	17	15		32	106.7%	33
		3	H27.10.19 ~ H27.10.20	2	30	16	17	1	34	113.3%	36
		4	H28.2.18 ~ H28.2.19	2	30	13	9		22	73.3%	26
	計	4回		8	120	57	46	1	104	86.7%	111
	地方公務員法	1	H27.7.13 ~ H27.7.14	2	30	19	15		34	113.3%	35
		2	H27.11.26 ~ H27.11.27	2	30	24	18		42	140.0%	43
	計	2回		4	60	43	33	0	76	126.7%	78
	指導能力	1	H27.5.27 ~ H27.5.28	2	30	10	11		21	70.0%	23
2		H27.6.24 ~ H27.6.25	2	30	6	20		26	86.7%	29	
3		H27.8.3 ~ H27.8.4	2	30	14	21		35	116.7%	36	
4		H27.8.20 ~ H27.8.27	2	30	7	31		38	126.7%	42	
5		H27.10.13 ~ H27.10.14	2	30	9	32		41	136.7%	59	
6		H27.10.26 ~ H27.10.27	2	30	11	31		42	140.0%	51	
7		H27.11.16 ~ H27.11.17	2	30	13	28		41	136.7%	50	
8		H27.11.24 ~ H27.11.25	2	30	14	18		32	106.7%	32	
9		H28.1.21 ~ H28.1.22	2	30	5	20		25	83.3%	33	
10		H28.2.4 ~ H28.2.5	2	30	10	22		32	106.7%	35	
計	10回		20	300	99	234	0	333	111.0%	390	
財務諸表と財務分析	1	H27.9.17 ~ H27.9.18	2	30	9	10		19	63.3%	19	
	1	H27.5.25 ~ H27.5.26	2	30	4	11		15	50.0%	16	
	2	H27.6.29 ~ H27.6.30	2	30	8	17	1	26	86.7%	28	
	3	H27.7.30 ~ H27.7.31	2	30	12	22	1	35	116.7%	47	
	4	H27.8.6 ~ H27.8.7	2	30	13	16		29	96.7%	38	
	5	H27.8.24 ~ H27.8.25	2	30	6	22		28	93.3%	31	
	6	H27.10.29 ~ H27.10.30	2	30	9	26		35	116.7%	66	
	7	H27.11.12 ~ H27.11.13	2	30	8	31		39	130.0%	60	
	8	H27.11.26 ~ H27.11.27	2	30	7	29		36	120.0%	51	
9	H28.1.26 ~ H28.1.27	2	30	13	39		52	173.3%	58		
計	9回		18	270	80	213	2	295	109.3%	395	
自治体新任管理者基礎	1	H27.7.2 ~ H27.7.3	2	30	10	25		35	116.7%	37	
	2	H27.10.8 ~ H27.10.9	2	30	8	27		35	116.7%	39	
計	2回		4	60	18	52	0	70	116.7%	37	
人事評価制度構築と運用	1	H27.7.7 ~ H27.7.8	2	30	11	30		41	136.7%	41	
	2	H27.9.29 ~ H27.9.30	2	30	3	22		25	83.3%	27	
計	2回		4	60	14	52	0	66	110.0%	41	
リスクマネジメント	1	H27.9.17 ~ H27.9.18	2	30	5	11		16	53.3%	18	
メンタルヘルス	1	H27.11.9 ~ H27.11.10	2	30	3	10		13	43.3%	14	
防災・減災対策	1	H27.7.29 ~ H27.7.31	3	30	7	16		23	76.7%	25	
(新)コンプライアンス	1	H27.10.6 ~ H27.10.7	2	30	4	10		14	46.7%	16	
(新)窓口対応マナー	1	H27.7.1 ~ H27.7.2	2	30	13	15		28	93.3%	29	
合計	14課程	38回	73	1,140	395	743	4	1,142	100.2%	1,259	
政 策 研 修	◎政策形成基礎講座	1	H27.6.25 ~ H27.6.26	2	15	7	11		18	120.0%	18
		2	H27.10.1 ~ H27.10.2	2	15	7	12		19	126.7%	19
	計	2回		4	30	14	23	0	37	123.3%	37
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H27.7.21 ~ H27.7.22	2	15	2	9		11	73.3%	12
		2	H27.10.5 ~ H27.10.6	2	15	4	8		12	80.0%	12
	計	2回		4	30	6	17	0	23	76.7%	24
	◎自治体法務(条例立案)	1	H27.8.26 ~ H27.8.28	3	15	2	6		8	53.3%	9
		2	H27.11.9 ~ H27.11.11	3	15	3	5		8	53.3%	8
	計	2回		6	30	5	11	0	16	53.3%	17
	CS(市民満足)政策形成	1	H27.7.30 ~ H27.7.31	2	30	4	6		10	33.3%	10
	◎地域力向上	1	H27.10.29 ~ H27.10.30	2	15	2	13		15	100.0%	16
	◎地域政策研究 (※地域開催①日高 ②熊鷹 ③留萌)	1	H27.8.5 ~ H27.8.7	3	12	0	7		7	58.3%	7
		2	H27.9.16 ~ H27.9.18	3	12	4	4		8	66.7%	8
3		H27.10.14 ~ H27.10.16	3	12	2	3		5	41.7%	5	
計	3回		9	36	6	14	0	20	55.6%	20	
政策形成(中級)	1	H27.11.1 ~ H27.11.2	2	30	4	15	2	21	70.0%	22	
(新)◎長期ビジョンの策定と実践	1	H27.10.19 ~ H27.10.21	3	20	5	5		10	50.0%	12	
合計	8課程	13回	32	221	46	104	2	152	68.8%	158	
専 門 実 務 研 修	法令実務(基礎)	1	H27.8.19 ~ H27.8.20	2	30	15	20		35	116.7%	36
		2	H27.11.17 ~ H27.11.18	2	30	12	12	1	25	83.3%	28
	計	2回		4	60	27	32	1	60	100.0%	64
	法令実務(応用)	1	H27.10.13 ~ H27.10.14	2	30	6	20	1	27	90.0%	30
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H27.7.15 ~ H27.7.16	2	40	23	34		57	142.5%	57
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H27.8.26 ~ H27.8.28	3	40	26	32		58	145.0%	60
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H27.7.9 ~ H27.7.10	2	40	36	27		63	157.5%	71
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H27.9.3 ~ H27.9.4	2	30	23	24		47	156.7%	53
	税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H27.10.20 ~ H27.10.21	2	30	19	20		39	130.0%	40
	税務事務(応用)《徴収》	1	H27.9.29 ~ H27.9.30	2	30	33	25		58	193.3%	58
	財政実務・資金管理	1	H27.11.5 ~ H27.11.6	2	30	10	9	1	20	66.7%	21
	新公会計制度	1	H27.9.15 ~ H27.9.16	2	30	8	20		28	93.3%	28
	自治体の契約事務	1	H27.11.19 ~ H27.11.20	2	30	18	25		43	143.3%	45
	自治体債権回収	1	H27.10.15 ~ H27.10.16	2	30	12	21		33	110.0%	34
合計	12課程	13回	27	420	241	289	3	533	126.9%	561	
能 力 開 発 研 修	クレーム対応	1	H27.6.18 ~ H27.6.19	2	30	13	21		34	113.3%	35
		2	H27.12.3 ~ H27.12.4	2	30	9	27		36	120.0%	36
	計	2回		4	60	22	48	0	70	116.7%	71
	◎プレゼンテーション	1	H27.10.1 ~ H27.10.2	2	15	4	10		14	93.3%	23
		2	H27.10.27 ~ H27.10.28	2	15	6	9	2	17	113.3%	18
	計	2回		4	30	10	19	2	31	103.3%	41
	◎コミュニケーション能力向上	1	H27.9.7 ~ H27.9.8	2	15	8	14		22	146.7%	23
		2	H27.11.9 ~ H27.11.10	2	15	10	14		24	160.0%	30
	計	2回		4	30	18	28	0	46	153.3%	53
	コーチング	1	H27.11.5 ~ H27.11.6	2	30	7	16		23	76.7%	23
	問題発見・解決	1	H27.6.22 ~ H27.6.23	2	30	11	17		28	93.3%	30
	業務改善(カイゼン)手法	1	H28.1.28 ~ H28.1.29	2	30	13	18		31	103.3%	32
	折衝力・交渉力強化	1	H27.8.25 ~ H27.8.26	2	30	16	12		28	93.3%	28
ハードクレーム対応	1	H27.7.23 ~ H27.7.24	2	30	7	10		17	56.7%	19	
職場で活かす創造性開発	1	H27.7.23 ~ H27.7.24	2	30	6	11		17	56.7%	17	
文書作成能力向上	1	H27.6.8 ~ H27.6.9	2	30	23	15		38	126.7%	40	
	2	H28.1.19 ~ H28.1.20	2	30	20	21		41	136.7%	43	
計	2回		4	60	43	36	0	79	131.7%	83	
合計	10課程	14回	40	360	153	215	2	370	102.8%	397	
指導者養成研修	1	H27.12.8 ~ H27.12.9	2	20	8	14		22	110.0%	23	
合計	1課程	1回	2	20	8	14	0	22	110.0%	23	
総計	45課程	79回	174	2,161	843	1,365	11	2,219	102.7%	2,398	

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(新)の付いた研修は平成27年度からの新規研修である。  
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。