

平成24年度 市町村職員研修課程別受講状況調

研修名	回数	期 間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数		
					市	町村	構成団体等	計				
一般研修	民法	1	H24.8.21 ~ H24.8.22	2	30	28	17		45	150.0%	45	
		2	H25.2.18 ~ H25.2.19	2	30	12	14	1	27	90.0%	27	
		計	2回		4	60	40	31	1	72	120.0%	72
	行政法	1	H24.8.30 ~ H24.8.31	2	30	10	21		31	103.3%	31	
		1	H24.6.25 ~ H24.6.26	2	30	17	5		22	73.3%	22	
	地方自治法	2	H24.8.23 ~ H24.8.24	2	30	15	21		36	120.0%	36	
		3	H24.9.3 ~ H24.9.4	2	30	11	6		17	56.7%	17	
		4	H24.11.26 ~ H24.11.27	2	30	14	16		30	100.0%	30	
		5	H25.2.25 ~ H25.2.26	2	30	16	11		27	90.0%	27	
		計	5回		10	150	73	59	0	132	88.0%	132
地方公務員法	1	H24.8.21 ~ H24.8.22	2	30	19	10		29	96.7%	29		
	2	H24.10.30 ~ H24.10.31	2	30	13	19		32	106.7%	32		
	3	H25.2.12 ~ H25.2.13	2	30	13	5		18	60.0%	18		
	計	3回		6	90	45	34	0	79	87.8%	79	
指導能力	1	H24.7.9 ~ H24.7.10	2	30	14	26		40	133.3%	40		
	2	H24.7.24 ~ H24.7.25	2	30	12	25	2	39	130.0%	49		
	3	H24.8.6 ~ H24.8.7	2	30	9	25		34	113.3%	43		
	4	H24.8.30 ~ H24.8.31	2	30	10	24	1	35	116.7%	59		
	5	H24.10.3 ~ H24.10.4	2	30	10	30	1	41	136.7%	70		
	6	H24.11.5 ~ H24.11.6	2	30	11	28		39	130.0%	46		
	7	H24.11.7 ~ H24.11.8	2	30	16	26		42	140.0%	58		
	8	H25.1.21 ~ H25.1.22	2	30	11	30		41	136.7%	42		
	9	H25.1.24 ~ H25.1.25	2	30	9	30	1	40	133.3%	49		
	計	9回		18	270	102	244	5	351	130.0%	456	
財務諸表と財務分析	1	H24.10.1 ~ H24.10.2	2	30	9	10		19	63.3%	19		
管理能力	1	H24.7.5 ~ H24.7.6	2	30	19	23		42	140.0%	45		
	2	H24.7.12 ~ H24.7.13	2	30	9	25		34	113.3%	42		
	3	H24.8.9 ~ H24.8.10	2	30	5	30		35	116.7%	46		
	4	H24.9.6 ~ H24.9.7	2	30	16	24		40	133.3%	40		
	5	H24.10.18 ~ H24.10.19	2	30	6	28		34	113.3%	47		
	6	H24.10.25 ~ H24.10.26	2	30	7	22		29	96.7%	29		
	7	H24.11.21 ~ H24.11.22	2	30	7	28		35	116.7%	45		
	8	H24.12.6 ~ H24.12.7	2	30	3	15		18	60.0%	18		
	9	H25.1.24 ~ H25.1.25	2	30	11	17	1	29	96.7%	32		
	10	H25.2.27 ~ H25.2.28	2	30	1	10		11	36.7%	11		
	計	10回		20	300	84	222	1	307	102.3%	355	
モチベーション・アップ	1	H24.10.23 ~ H24.10.24	2	30	4	16		20	66.7%	20		
人事評価制度構築と運用	1	H24.7.2 ~ H24.7.3	2	30	4	13		17	56.7%	17		
(新)リスクマネジメント	1	H24.8.1 ~ H24.8.2	2	30	4	17		21	70.0%	21		
自治体新任管理者基礎	1	H24.7.23 ~ H24.7.24	2	30	3	24		27	90.0%	27		
合計		11課程 35回	70	1,050	378	691	7	1,076	102.5%	1,229		
政策研修	◎政策形成基礎講座(課題解決基礎講座)	1	H24.6.28 ~ H24.6.29	2	15	3	8		11	73.3%	11	
		2	H24.10.2 ~ H24.10.3	2	15	2	14		16	106.7%	16	
		3	H25.1.17 ~ H25.1.18	2	15	7	7		14	93.3%	14	
		計	3回		6	45	12	29	0	41	91.1%	41
	◎自治体法務(条例立案)	1	H24.9.10 ~ H24.9.12	3	15	1	12		13	86.7%	13	
		2	H25.2.18 ~ H25.2.20	3	15		9		9	60.0%	9	
		計	2回		6	30	1	21	0	22	73.3%	22
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H24.7.19 ~ H24.7.20	2	15	5	8		13	86.7%	13	
		2	H24.10.2 ~ H24.10.3	2	15	2	7		9	60.0%	9	
		計	2回		4	30	7	15	0	22	73.3%	22
CS(市民満足)政策形成	1	H24.11.19 ~ H24.11.20	2	30	8	9		17	56.7%	17		
◎地域力向上 (※一部地域開催 ①十勝合同庁舎、②道庁別館)	1	H24.10.18 ~ H24.10.19	2	15		4		4	26.7%	6		
	2	H25.2.14 ~ H25.2.15	2	15	2	6		8	53.3%	8		
	計	2回		4	30	2	10	0	12	40.0%	14	
◎地域政策研究 (※地域開催 ①夕張市、②枝幸町)	1	H24.9.11 ~ H24.9.13	3	8	2	2		4	50.0%	5		
	2	H24.10.16 ~ H24.10.18	3	8	1	6		7	87.5%	7		
	計	2回		6	16	3	8	0	11	68.8%	12	
政策形成(中級)	1	H24.10.11 ~ H24.10.12	2	30	6	18		24	80.0%	24		
政策形成能力開発	1	H25.2.7 ~ H25.2.8	2	30	2	6		8	26.7%	8		
合計		8課程 14回	32	241	41	116	0	157	65.1%	160		
専門実務研修	法令実務(基礎)	1	H24.8.22 ~ H24.8.23	2	30	19	21	1	41	136.7%	41	
		2	H24.11.14 ~ H24.11.15	2	30	10	16		26	86.7%	26	
		計	2回		4	60	29	37	1	67	111.7%	67
	法令実務(応用)	1	H24.10.15 ~ H24.10.16	2	30	7	20		27	90.0%	27	
		2	H24.12.13 ~ H24.12.14	2	30	4	5		9	30.0%	9	
		計	2回		4	60	11	25	0	36	60.0%	36
	税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H24.7.23 ~ H24.7.24	2	40	23	41		64	160.0%	64	
	税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H24.8.27 ~ H24.8.28	2	40	14	40		54	135.0%	54	
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H24.7.5 ~ H24.7.6	2	40	28	34		62	155.0%	63	
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H24.11.1 ~ H24.11.2	2	30	23	24		47	156.7%	47	
税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H24.11.29 ~ H24.11.30	2	30	17	15		32	106.7%	32		
税務事務(応用)《徴収》	1	H24.9.20 ~ H24.9.21	2	30	18	17		35	116.7%	35		
	2	H24.11.21 ~ H24.11.22	2	30	9	10		19	63.3%	19		
	計	2回		4	60	27	27	0	54	90.0%	54	
財政実務・資金管理	1	H24.11.8 ~ H24.11.9	2	30	7	14		21	70.0%	21		
新公会計制度	1	H24.10.11 ~ H24.10.12	2	30	7	26		33	110.0%	36		
合計		10課程 13回	26	420	186	283	1	470	111.9%	474		
能力開発研修	クレーム対応	1	H24.7.5 ~ H24.7.6	2	30	11	13		24	80.0%	28	
		2	H25.1.29 ~ H25.1.30	2	30	8	20		28	93.3%	31	
		計	2回		4	60	19	33	0	52	86.7%	59
	プレゼンテーション	1	H24.12.3 ~ H24.12.4	2	30	16	18	1	35	116.7%	35	
	コミュニケーション能力向上	1	H24.7.26 ~ H24.7.27	2	30	12	19		31	103.3%	31	
	コーチング	1	H25.1.15 ~ H25.1.16	2	30	4	6		10	33.3%	10	
	問題発見・解決	1	H24.10.22 ~ H24.10.23	2	30	10	11		21	70.0%	21	
	業務改善(カイゼン)手法	1	H24.11.12 ~ H24.11.13	2	30	10	21		31	103.3%	31	
	折衝力・交渉力強化	1	H24.8.27 ~ H24.8.28	2	30	19	19		38	126.7%	38	
	(新)ハードクレーム対応	1	H24.8.16 ~ H24.8.17	2	30	4	9		13	43.3%	14	
(新)職場で活かす創造性開発	1	H24.7.19 ~ H24.7.20	2	30	6	15		21	70.0%	21		
合計		9課程 10回	20	300	100	151	1	252	84.0%	260		
指導者養成研修	OJT指導者養成	1	H25.1.28 ~ H25.1.29	2	20	11	5		16	80.0%	16	
合計		1課程 1回	2	20	11	5	0	16	80.0%	16		
総計		39課程 73回	150	2,031	716	1,246	9	1,971	97.0%	2,139		

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(新)の付いた研修は平成24年度からの新規研修である。
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。