

平成22年度 市町村職員研修課程別受講状況調

(平成23年3月31日現在)

研修名	回数	期 間	日数	募集定員	受講(修了)者数				実績率%	推薦者数	
					市	町村	構成団体等	計			
一般研修	民法	1	H22.8.19 ~ H22.8.20	2	30	17	21	0	38	126.7%	38
		2	H23.2.17 ~ H23.2.18	2	30	3	13	0	16	53.3%	18
		計	2回	4	60	20	34	0	54	90.0%	56
	行政法	1	H22.8.5 ~ H22.8.6	2	30	4	20	0	24	80.0%	25
	地方自治法	1	H22.8.3 ~ H22.8.4	2	30	12	18	0	30	100.0%	30
		2	H22.8.17 ~ H22.8.18	2	30	9	5	1	15	50.0%	16
		3	H22.9.6 ~ H22.9.7	2	30	7	21	0	28	93.3%	28
		4	H22.12.9 ~ H22.12.10	2	30	15	17	0	32	106.7%	32
		5	H23.2.15 ~ H23.2.16	2	30	8	15	0	23	76.7%	24
	計	5回	10	150	51	76	1	128	85.3%	130	
	地方公務員法	1	H22.8.5 ~ H22.8.6	2	30	14	13	0	27	90.0%	27
	2	H22.9.8 ~ H22.9.9	2	30	13	16	0	29	96.7%	29	
	3	H22.12.7 ~ H22.12.8	2	30	8	17	1	26	86.7%	26	
計	3回	6	90	35	46	1	82	91.1%	82		
論理的説明力向上	1	H22.11.29 ~ H22.11.30	2	30	11	20	1	32	106.7%	32	
指導能力	1	H22.7.6 ~ H22.7.7	2	30	12	19	0	31	103.3%	33	
	2	H22.7.26 ~ H22.7.27	2	30	10	20	0	30	100.0%	30	
	3	H22.8.24 ~ H22.8.25	2	30	15	19	1	35	116.7%	38	
	4	H22.10.5 ~ H22.10.6	2	30	7	28	0	35	116.7%	71	
	5	H22.11.16 ~ H22.11.17	2	30	8	32	1	41	136.7%	81	
	6	H22.1.18 ~ H22.1.19	2	30	14	27	0	41	136.7%	63	
計	6回	12	180	66	145	2	213	118.3%	316		
財務諸表と財務分析	1	H22.9.8 ~ H22.9.9	2	30	12	26	0	38	126.7%	39	
管理能力	1	H22.7.1 ~ H22.7.2	2	30	9	24	1	34	113.3%	44	
	2	H22.8.26 ~ H22.8.27	2	30	10	24	0	34	113.3%	48	
	3	H22.10.28 ~ H22.10.29	2	30	5	30	0	35	116.7%	77	
	4	H22.11.11 ~ H22.11.12	2	30	4	31	1	36	120.0%	59	
	5	H22.11.25 ~ H22.11.26	2	30	10	29	0	39	130.0%	60	
	6	H23.1.13 ~ H23.1.14	2	30	12	26	1	39	130.0%	58	
計	6回	12	180	50	164	3	217	120.6%	346		
自治体経営改革と行政評価	1	H22.8.3 ~ H22.8.4	2	30	8	7	0	15	50.0%	18	
人事評価者育成	1	H22.11.11 ~ H22.11.12	2	30	4	18	0	22	73.3%	22	
自治体の経営戦略	1	H22.8.17 ~ H22.8.18	2	30	3	5	0	8	26.7%	10	
(新)モチベーション・マネジメント	1	H23.1.27 ~ H23.1.28	2	30	4	7	0	11	36.7%	12	
(新)ストレス・マネジメント	1	H22.10.7 ~ H22.10.8	2	30	4	10	0	14	46.7%	16	
合計		13課程 30回	60	900	272	578	8	858	95.3%	1,104	
政策研修	◎政策形成基礎講座	1	H22.6.24 ~ H22.6.25	2	15	9	5	2	16	106.7%	16
		2	H22.10.28 ~ H22.10.29	2	15	5	9	2	16	106.7%	17
		3	H22.12.2 ~ H22.12.3	2	15	5	11	0	16	106.7%	17
	計	3回	6	45	19	25	4	48	106.7%	50	
	◎自治体法務(条例立案)	1	H22.9.15 ~ H22.9.17	3	15	1	9	0	10	66.7%	11
		2	H23.2.21 ~ H23.2.23	3	15	4	7	1	12	80.0%	12
	計	2回	6	30	5	16	1	22	73.3%	23	
	◎自治体法務(解釈・運用)	1	H22.7.5 ~ H22.7.6	2	15	3	2	0	5	33.3%	6
		2	H22.10.5 ~ H22.10.6	2	15	5	12	0	17	113.3%	18
	計	2回	4	30	8	14	0	22	73.3%	24	
CS(市民満足)政策形成	1	H22.11.16 ~ H22.11.17	2	30	5	14	0	19	63.3%	20	
政策形成(中級)	1	H22.10.13 ~ H22.10.14	2	30	4	25	0	29	96.7%	29	
◎地域力向上 (※一部地方開催 ①根室合同庁舎)	1	H22.10.28 ~ H22.10.29	2	15	6	5	0	11	73.3%	12	
	2	H23.2.17 ~ H23.2.18	2	15	1	3	0	4	26.7%	4	
計	2回	4	30	7	8	0	15	50.0%	16		
◎地域政策研究 (※地域開催 ①北見市、②江差町、③秩父別町、④天塩町)	1	H22.7.5 ~ H22.7.9	5	7.5	2	6	0	8	106.7%	8	
	2	H22.7.12 ~ H22.7.16	5	7.5	0	3	0	3	40.0%	4	
	3	H22.9.27 ~ H22.10.1	5	7.5	0	9	0	9	120.0%	9	
	4	H22.10.18 ~ H22.10.22	5	7.5	1	5	0	6	80.0%	7	
計	4回	20	30	3	23	0	26	86.7%	28		
政策形成能力開発	1	H22.11.1 ~ H22.11.2	2	30	5	10	1	16	53.3%	19	
合計		8課程 16回	46	255	56	135	6	197	77.3%	209	
専門実務研修	法令実務(基礎)	1	H22.8.19 ~ H22.8.20	2	30	7	31	0	38	126.7%	38
		2	H22.11.18 ~ H22.11.19	2	30	11	29	0	40	133.3%	41
	計	2回	4	60	18	60	0	78	130.0%	79	
	法令実務(応用)	1	H22.10.21 ~ H22.10.22	2	30	8	26	0	34	113.3%	35
		2	H22.12.16 ~ H22.12.17	2	30	5	7	0	12	40.0%	12
	計	2回	4	60	13	33	0	46	76.7%	47	
	(新)税務事務(基礎)《市町村民税課税》	1	H22.8.30 ~ H22.8.31	2	40	24	35	0	59	147.5%	62
	(新)税務事務(基礎)《固定資産税課税》	1	H22.7.13 ~ H22.7.14	2	40	10	26	0	36	90.0%	38
	税務事務(基礎)《徴収》	1	H22.6.7 ~ H22.6.8	2	40	17	21	0	38	95.0%	38
	税務事務(応用)《市町村民税課税》	1	H22.12.14 ~ H22.12.15	2	30	13	13	0	26	86.7%	27
税務事務(応用)《固定資産税課税》	1	H22.9.2 ~ H22.9.3	2	30	10	14	0	24	80.0%	29	
税務事務(応用)《徴収》	1	H22.9.28 ~ H22.9.29	2	30	16	17	0	33	110.0%	33	
	2	H23.1.18 ~ H23.1.19	2	30	12	6	0	18	60.0%	18	
計	2回	4	60	28	23	0	51	85.0%	51		
財政実務・資金管理	1	H22.9.16 ~ H22.9.17	2	30	4	14	0	18	60.0%	19	
合計		9課程 12回	24	390	137	239	0	376	96.4%	390	
能力開発研修	◎プレゼンテーション (※一部地方開催 ①日高合同庁舎、②釧路合同庁舎)	1	H22.7.1 ~ H22.7.2	2	10	0	3	0	3	30.0%	5
		2	H22.10.28 ~ H22.10.29	2	10	4	7	0	11	110.0%	13
		3	H22.12.2 ~ H22.12.3	2	10	3	17	0	20	200.0%	21
	計	3回	6	30	7	27	0	34	113.3%	39	
	クレーム対応	1	H22.10.12 ~ H22.10.13	2	30	16	25	0	41	136.7%	41
		2	H22.11.9 ~ H22.11.10	2	30	8	16	0	24	80.0%	24
	計	2回	4	60	24	41	0	65	108.3%	65	
	◎コーチング (※地方開催 ①後志合同庁舎、②宗谷合同庁舎)	1	H22.10.7 ~ H22.10.8	2	15	1	4	0	5	33.3%	5
		2	H22.11.18 ~ H22.11.19	2	15	1	5	0	6	40.0%	8
	計	2回	4	30	2	9	0	11	36.7%	13	
問題発見・解決	1	H23.1.24 ~ H23.1.25	2	30	6	14	0	20	60.0%	20	
業務改善(カイゼン)手法	1	H22.6.22 ~ H22.6.23	2	30	13	14	0	27	90.0%	28	
(新)コミュニケーション能力向上	1	H22.7.27 ~ H22.7.28	2	30	7	13	0	20	66.7%	21	
合計		6課程 10回	20	210	59	116	0	175	83.3%	186	
指導者養成研修	OJT指導者養成(※隔年開催)	1	H22.10.25 ~ H22.10.26	2	20	8	5	0	13	65.0%	13
合計		1課程 1回	2	20	8	5	0	13	65.0%	13	
総計		37課程 69回	152	1,775	532	1,073	14	1,619	91.2%	1,902	

(注) 1 ◎の付いた研修は道職員との合同研修、(新)の付いた研修は平成22年度からの新規研修である。  
2 道職員との合同研修の募集定員、受講者数、推薦者数は、市町村のみの数である。